

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ชื่อหน่วยงาน สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการสุขภาพจิตแห่งชาติ (ลคสช.)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย
5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	2	18.18
หญิง	8	81.82
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	5	45.45
ลูกจ้างประจำ	0	0.00
พนักงานราชการ	5	45.45
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	0	0.00
ลูกจ้างชั่วคราว	0	0.00
จ้างเหมาบริการ	1	9.09
อายุ		
น้อยกว่าหรือเท่ากับ 25 ปี	2	18.18
26 - 36 ปี	6	54.55
37 - 47 ปี	1	9.09
48 ปี ขึ้นไป	2	18.18
การศึกษา		
อนุปริญญา / เทียบเท่า	0	0.00
ปริญญาตรี	8	72.73
ปริญญาโท	2	18.18
ปริญญาเอก	1	9.09
สังกัดกลุ่มงาน		
ผู้อำนวยการฯ	1	9.09
รองผู้อำนวยการฯ	1	9.09
กลุ่มงานขับเคลื่อนและบังคับใช้กฎหมายสุขภาพจิต	5	45.45
กลุ่มงานพัฒนากฎหมายและนิติกรรมสัญญา	2	18.18
กลุ่มงานอำนวยการ	2	18.18

จากตาราง 1 พบว่า มีผู้ตอบแบบประเมินที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง ร้อยละ 81.82 และเพศชาย ร้อยละ 18.18 โดยเป็นข้าราชการและพนักงานราชการ ร้อยละ 45.45 เท่ากัน และจ้างเหมาบริการ ร้อยละ 9.09 ตามลำดับ ซึ่งมีอายุระหว่าง 26-36 ปี ร้อยละ 54.55 น้อยกว่าหรือเท่ากับ 25 ปี และอายุ 48 ปีขึ้นไป ร้อยละ 18.18 เท่ากัน และอายุ 37-47 ปี ร้อยละ 9.09 จบการศึกษาระดับปริญญาตรี ร้อยละ 72.73 ระดับปริญญาโท ร้อยละ 18.18 และระดับปริญญาเอก ร้อยละ 9.09 อยู่ในสังกัดกลุ่มงานขับเคลื่อนและบังคับใช้กฎหมาย สุขภาพจิต ร้อยละ 45.45 กลุ่มกลุ่มงานพัฒนากฎหมายและนิติกรรมสัญญา และกลุ่มงานอำนวยการ ร้อยละ 18.18 เท่ากัน ผู้อำนวยการสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการสุขภาพจิต และรองผู้อำนวยการสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการสุขภาพจิตแห่งชาติ ร้อยละ 9.09 เท่ากัน

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายข้อ

ปฏิบัติเป็นประจำ	หมายถึง	บุคลากรแสดงพฤติกรรมเป็นปกติทุกครั้ง
ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่	หมายถึง	บุคลากรแสดงพฤติกรรมเกือบทุกครั้ง
ปฏิบัติเป็นส่วนน้อย	หมายถึง	บุคลากรแสดงพฤติกรรมนั้นเป็นบางครั้ง
ไม่เคยปฏิบัติ	หมายถึง	บุคลากรไม่แสดงพฤติกรรมนั้นเลย

คุณธรรมพอเพียง	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตช์หลอดไฟแสงสว่างทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา	2.89	0.31	ประจำ
2. ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส	2.78	0.42	ประจำ
3. ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้ หลายงาน หรือไป ปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน	2.78	0.42	ประจำ
4. ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง	2.89	0.31	ประจำ
5. ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข	2.89	0.31	ประจำ
6. ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่ายของตนเองได้ อย่างเหมาะสม	2.89	0.31	ประจำ
รวม	2.85	0.35	ประจำ

จากตาราง 2 พบว่า ระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงของผู้ตอบแบบประเมิน ค่าเฉลี่ยภาพรวมเท่ากับ 2.85 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.35 แปลผลได้ว่าหน่วยงานมีการปฏิบัติเป็น “ประจำ” หมายถึง บุคลากรแสดงพฤติกรรมที่มีการปฏิบัติเป็นประจำสูงสุด คือ คำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse)

การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตช์หลอดไฟแสงสว่างทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา, คำนึงถึงการใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง, มุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิต ด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข และมีการใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.89 เท่ากัน รองลงมาคือร่วมกิจกรรมรับประทาน อาหารกลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส และการใช้รถยนต์สำนักงานฯ จะมีการวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้ หลายงาน หรือไปปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.78 เท่ากัน ตามลำดับ

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมวินัย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ฉันทำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการทำงาน	2.89	0.31	ประจำ
2. ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน	2.89	0.31	ประจำ
3. ฉันทปฏิบัติตามราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่ อาจเกิดต่อประชาชน อย่างรอบด้าน	2.89	0.31	ประจำ
4. ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันทำคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ ของหน่วยงาน ประโยชน์ ของทางราชการ เป็นอันดับแรก	2.89	0.31	ประจำ
5. ฉันทมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้ เร็วหรือช้ากว่าเดิมเท่าที่จะทำได้	2.78	0.42	ประจำ
6. ฉันทร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญทางศาสนา	2.67	0.67	ประจำ
รวม	2.84	0.39	ประจำ

จากตาราง 3 พบว่า ระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงของผู้ตอบแบบประเมิน **ค่าเฉลี่ยภาพรวม** เท่ากับ 2.84 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.39 แปลผลได้ว่าหน่วยงานมีการปฏิบัติเป็น “ประจำ” หมายถึง บุคลากรแสดงพฤติกรรมที่มีการปฏิบัติเป็นประจำสูงสุด คือ นำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมา ปฏิบัติในการทำงาน, ทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่ง กันและกันในการทำงาน, ปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึง ผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชน อย่างรอบด้าน และคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ของทางราชการ เป็นอันดับแรก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.89 เท่ากัน รองลงมาคือ มีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติ หน้าที่ให้ เร็วหรือช้ากว่าเดิม เท่าที่จะทำได้ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.78 และร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญทางศาสนา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.67 ตามลำดับ

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมสุจริต	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	3.00	0.00	ประจำ
2. ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ	2.89	0.31	ประจำ
3. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน	2.89	0.31	ประจำ
4. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ใน สถานการณ์ยากลำบาก	2.89	0.31	ประจำ
5. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	2.89	0.31	ประจำ
6. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น	2.89	0.31	ประจำ
7. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน	2.89	0.31	ประจำ
8. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	2.89	0.31	ประจำ
รวม	2.90	0.27	ประจำ

จากตาราง 4 พบว่า ระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงของผู้ตอบแบบประเมิน ค่าเฉลี่ยภาพรวมเท่ากับ 2.90 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.27 แปลผลได้ว่าหน่วยงานมีการปฏิบัติเป็น “ประจำ” หมายถึง บุคลากรแสดงพฤติกรรมที่มีการปฏิบัติเป็นประจำสูงสุด คือ ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.00 รองลงมาคือ มีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ, มีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน, ยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ใน สถานการณ์ยากลำบาก, ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป, ภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น, ปฏิบัติตนตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน และปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.89 เท่ากัน ตามลำดับ

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
21. ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้ง เพื่อช่วยเหลือคนอื่น	2.78	0.42	ประจำ
22. หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ	2.89	0.31	ประจำ
23. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส	2.33	0.94	ประจำ
24. กิจกรรม 5 ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรม อย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด	2.78	0.42	ประจำ
25. เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับ งานนั้นอย่างสม่ำเสมอ	2.78	0.42	ประจำ
26. ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป	2.78	0.42	ประจำ
27. ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ด้อยโอกาสกว่า	2.78	0.42	ประจำ
รวม	2.73	0.48	ประจำ

จากตาราง 5 พบว่า ระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงของผู้ตอบแบบประเมิน ค่าเฉลี่ยภาพรวมเท่ากับ 2.73 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.48 แปลผลได้ว่าหน่วยงานมีการปฏิบัติเป็น “ประจำ” หมายถึง บุคลากรแสดงพฤติกรรมที่มีการปฏิบัติเป็นประจำสูงสุด คือ หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.89 รองลงมาคือ ร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้งเพื่อช่วยเหลือคนอื่น, กิจกรรม 5 ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด, เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ จะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ, ลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป และ ยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ด้อยโอกาสกว่า มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.78 เท่ากัน และเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.33 ตามลำดับ

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกตัญญู	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
28. ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่	2.89	0.31	ประจำ
29. ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี	2.78	0.42	ประจำ
30. ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน	2.89	0.31	ประจำ
รวม	2.85	0.35	ประจำ

จากตาราง 6 พบว่า ระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงของผู้ตอบแบบประเมิน ค่าเฉลี่ยภาพรวมเท่ากับ 2.85 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.35 แปลผลได้ว่าหน่วยงานมีการปฏิบัติเป็น “ประจำ” หมายถึง บุคลากรแสดงพฤติกรรมที่มีการปฏิบัติเป็นประจำสูงสุด คือ ดูแลติดตามด้วยความรักและเอาใจใส่ และเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.89 เท่ากัน และยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.78 ตามลำดับ

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. พอเพียง	2.85	0.35	ประจำ
2. วินัย	2.84	0.39	ประจำ
3. สุจริต	2.90	0.27	ประจำ
4. จิตอาสา	2.73	0.48	ประจำ
5. กตัญญู	2.85	0.35	ประจำ
รวม	2.84	0.37	ประจำ

จากตาราง 7 พบว่า ระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงของผู้ตอบแบบประเมินจำแนกเป็นรายด้าน ค่าเฉลี่ยภาพรวมเท่ากับ 2.84 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.37 แปลผลได้ว่าหน่วยงานมีการปฏิบัติเป็น “ประจำ” หมายถึง บุคลากรแสดงพฤติกรรมที่มีการปฏิบัติเป็นประจำสูงสุด คือ คุณธรรมด้านสุจริต มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.90 รองลงมาคือ ด้านพอเพียงและด้านกตัญญู มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.85 เท่ากัน ด้านวินัย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.84 และด้านจิตอาสา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.73 ตามลำดับ

ตาราง 8 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐกรมสุขภาพจิต พ.ศ. 2566

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1	ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์ และเคารพศักดิ์ศรีของทุกคน ทุกบทบาท	9	81.82
2	ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรม มีเหตุผล กล้ายอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจากการกระทำของตนเอง	9	81.82
3	ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา	11	100.00

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
4	ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น พร้อมทั้งจะแก้ไขเมื่อพบข้อผิดพลาด ให้คำปรึกษาแนะนำผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา	10	90.91
5	ไม่ต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	11	100.00
6	กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาด พร้อมรับการตรวจสอบ ไม่กล่าวโทษผู้อื่นเมื่อเกิดข้อผิดพลาด	9	81.82
7	ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและสาธารณะและประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน	10	90.91
8	หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชนขาดความไว้วางใจ	11	100.00
9	บันทึกคัดค้านการดำเนินการที่ไม่ถูกต้องในรายงานการประชุมหรือในการเสนอเรื่อง แล้วแต่กรณี	9	81.82
10	ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ บนพื้นฐานของหลักกฎหมาย หลักคุณธรรม โดยยึดประเทศชาติ และมนุษยธรรม	8	72.73
11	พัฒนาตนเองให้มีความอดุสาหะขยันหมั่นเพียร ประหยัด รับรู้ถึงความสามารถของตน มองโลกในแง่ดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคลอื่น	11	100.00
12	มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องรักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี	10	90.91
13	ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย และแสวงหาวิธีปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประหยัดมากขึ้น	9	81.82
14	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีที่มีเหตุจำเป็นต้องปฏิบัติต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุมีผล	10	90.91
รวม		11	88.96